

ตัวอย่าง

แบบประเมินเชิงมาตรฐานฝีมือแรงงานและมูลค่าเพิ่มเบื้องต้น/รายบุคคล

บริษัท ส.อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด /ประเภทกิจการ ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

ผลประเมินการปฏิบัติงานของ นส.พิลาไล ไปสบาย ตำแหน่ง พนักงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยนายเดช พิงใจ
หัวหน้างานสายผลิตชิ้นส่วนฯ

หัวข้อประเมินผล โดยอิงเกณฑ์วัดตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติอย่างน้อยเพียงใด	ผลประเมิน/ระดับ					มูลค่าเพิ่ม	
	๕	๔	๓	๒	๑	(๑)	(๒)
	เห็นกำไร	ก้าวหน้า	พอได้	ดีมีแนวโน้ม	ดีเต็มมาก	เป้าหมาย	ผลที่ทำได้จริง
๑.ความปลอดภัยในการทำงาน		✓				๑,๐๐๐	๑,๕๐๐
๒.การปฏิบัติตามขั้นตอนถูกต้อง		✓					
๓.การลดขั้นตอน/รักษาระยะเวลาที่เหมาะสม		✓					
๔.การประหยัดวัตถุดิบ-เลือกวัตถุดิบที่เหมาะสม		✓					
๕.การใช้ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์			✓				
๖.คุณภาพชิ้นงาน-ผลสำเร็จ/ชิ้นงานประณีต (Q.C)		✓					
๗.การรักษานิสัยอุตสาหกรรม	✓						
๘.การรักษาสิ่งแวดล้อม	✓						
รวมคะแนน/ผลผลิตเพิ่มขึ้นหรือลดลง (๒) - (๑) = ?	๑๐	๒๐	๓	-	-	๑,๕๐๐-๑,๐๐๐	
ผลประเมินเชิงมาตรฐานฝีมือแรงงาน / ผลผลิตเพิ่มขึ้นหรือลดลง	๓๓ (๘๒.๕ %)					= ๕๐๐ ขึ้น	
ผลมูลค่าเพิ่ม จำหน่ายชิ้นละ ๑๐๐ บาท	๑๐๐ บาท x ๕๐๐ ขึ้น					= ๕๐,๐๐๐ บาท	

เกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน /คะแนน

ระดับ 5 = ดีเลิศ(100%)/ไม่มีความสูญเสียเลย ระดับ 4 = ดีมาก(90%) /แทบไม่มีการสูญเสียเลย ระดับ 3 = ดี (80%) /มีการสูญเสียบ้างเล็กน้อย

ระดับ 2 = พอใช้(70%) ต้องพัฒนาอีกเล็กน้อย/มีสูญเสียบ้าง ระดับ 1 = ต้องปรับปรุงแก้ไข (60%) /มีสูญเสียค่อนข้างมาก

หมายเหตุ : จำนวนชิ้นงานกับเวลาที่ใช้ควรกำหนดให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่ใช้ฝึกโดยอ้างอิงตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแยกศักยภาพแรงงาน

สรุปผลประเมิน เป้าหมายการฝึก/ผลการฝึกปฏิบัติงานจริงเปรียบเทียบกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน(ภายในระยะเวลาปฏิบัติงานเท่ากัน)

- ผลสำรวจค่าใช้จ่ายก่อนฝึกตามกรอบเกณฑ์มาตรฐานฝีมือที่กำหนดโดยเฉลี่ยต่อคนเปรียบเทียบกับผลสำรวจค่าใช้จ่ายหลังฝึกตามกรอบเกณฑ์มาตรฐานฝีมือที่กำหนดโดยเฉลี่ยต่อคน ผลลดค่าใช้จ่าย/ประหยัดได้ = ผลสำรวจก่อนฝึก/บาท - ผลสำรวจหลังฝึก/บาท = บาท
- ผลประเมินเกณฑ์มาตรฐานฝีมือของผู้รับการฝึกทั้งหมด โดยมีค่าเฉลี่ยระดับฝีมือ = ผลรวมคะแนนของทุกคน ÷ จำนวนผู้รับการฝึก =
/ คิดเป็นร้อยละตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือ (%) = ผลค่าเฉลี่ยระดับฝีมือ × 100 ÷ 40 (คะแนนเต็ม) = ผลเฉลี่ยระดับฝีมือโดยรวม % ในระดับ
- ผลประสิทธิภาพการผลิต = จำนวนผลผลิต ÷ จำนวนเป้าหมาย = / คิดเป็นร้อยละ = จำนวนผลผลิต × 100 ÷ จำนวนเป้าหมาย =%
- ผลผลิตที่เพิ่มขึ้น = จำนวนเป้าหมายผลิตที่กำหนด - จำนวนผลผลิตที่ทำได้จริง = / คิดมูลค่าเพิ่ม = ผลผลิตที่เพิ่มขึ้น × ราคาผลผลิตต่อชิ้น =บาท
- ผลิตภาพแรงงาน(อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงาน) = จำนวนผลผลิตของผู้รับการฝึก ÷ จำนวนผู้รับการฝึก = / คิดเป็นร้อยละ = %

ณ วันที่.....